

**METAWOOD**

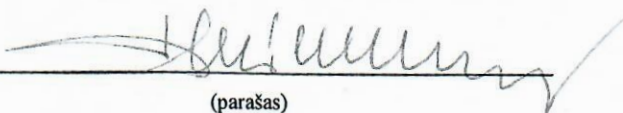
**UAB „METALAS IR MEDIENA“**

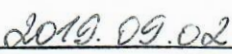
**VERSLO ETIKOS KODEKSAS**

Patvirtinta

Generalinis direktorius

Artūras Keizikas

  
(parašas)

  
(data)

## TURINYS

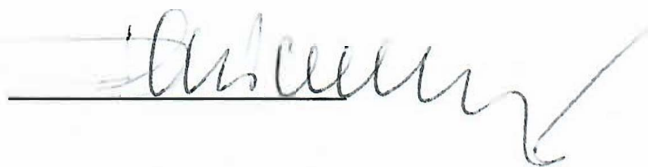
|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Generalinio direktoriaus laiškas                        | 3  |
| Ižanga                                                  | 4  |
| Pasaulinio verslo etika                                 | 4  |
| Mūsų kodeksas taikomas visiems Bendrovės darbuotojams   | 4  |
| Klausimų uždavimas ir nuogastavimų išreiškimas          | 5  |
| Principingų sprendimų priėmimas                         | 5  |
| Pranešimai, tyrimai ir taisomieji veiksmai              | 5  |
| Mūsų įsipareigojimas nekerštauti                        | 6  |
| Papildomi lūkesčiai iš vadovų                           | 6  |
| Mes vertiname žmonių sveikatą ir aplinką                | 7  |
| Sauga darbo vietoje                                     | 7  |
| Aplinkos tvarumas                                       | 8  |
| Elkitės dorai                                           | 8  |
| Kova su korupcija                                       | 8  |
| Dovanos ir pramogos                                     | 9  |
| Kelionės, pramogos ir išlaidos                          | 9  |
| Politiniai įnašai                                       | 11 |
| Pagarbiai elkitės su kitais                             | 11 |
| Ivairovės skatinimas                                    | 11 |
| Priekabiavimo prevencija                                | 12 |
| Gerbkite ir saugokite konfidencialią informaciją        | 13 |
| Konfidenciali informacija ir intelektualinė nuosavybė   | 13 |
| Darbuotojų asmens duomenys                              | 14 |
| Išorės ryšiai                                           | 14 |
| Socialiniai tinklai                                     | 14 |
| Konkuruokite aršiai, bet teisėtai                       | 14 |
| Sąžininga konkurencija                                  | 14 |
| Laikykitės prekybos apribojimų                          | 15 |
| Importo ir eksporto kontrolė                            | 15 |
| Boikoto prašymų paisymas                                | 16 |
| Sukurkite nekonfliktišką kultūrą                        | 16 |
| Interesų konfliktai                                     | 16 |
| Darbas kitur                                            | 16 |
| Darbas su šeimos nariais                                | 16 |
| Galimybės bendrovėje                                    | 17 |
| Konflikto atskleidimo gairės                            | 17 |
| Reakcija į auditą ir tyrimus                            | 17 |
| Užtikrinkite tinkamą įsipareigojimą                     | 17 |
| Sutarčių administravimas                                | 17 |
| Naudojimasis bendrovės turtu                            | 18 |
| Tinkamai naudokitės bendrovės elektroninėmis sistemomis | 18 |
| Bendrovės kompiuterinės sistemos                        | 18 |
| Reikalavimų netaikymas                                  | 19 |

Siekis išsaugoti UAB "Metalas ir mediena" reputaciją, kuriai būdingas sąžiningumas, dorumas ir teisingumas, yra mūsų visų bendra pareiga. Dirbdami savo darbą, kiekvienas iš mūsų priimame verslo sprendimus, todėl būtina žinoti, kas yra teisinga, o kas ne. Kai kuriuos sprendimus priimame lengvai ir savarankiškai, o kai kuriuos tenka gerai apgalvoti bei apsvarstyti su kitais.

UAB "Metalas ir mediena" Verslo etikos kodekse išdėstytos pagrindinės mūsų normos ir lūkesčiai. Šios normos išreiškia esmines UAB "Metalas ir mediena" vertybes, kurias papildo mūsų nubrėžtos veiklos kryptys ir procesai. Verslo etikos kodeksas buvo sukurtas tam, kad juo būtų galima vadovautis, renkantis kaip pasielgti pačiose įvairiausiose situacijose.

Netgi vadovaujantis instrukcijomis, gali būti sudėtinga nustatyti kaip teisingai elgtis. Joks kodeksas negali numatyti ir išspręsti visų aplinkybių visose egzistuojančiose teisinėse jurisdikcijose ir visose kultūrose. Atsiradus klausimui ir problemai, atidžiai skaitykite Kodeksą ir susijusius veiklos principus. Jeigu abejojate, skaitykite dalį, pavadintą "Pranešimai, tyrimai ir taisomieji veiksmai". Visais atvejais mūsų elgesys turi atitikti galiojančius įstatymus ir toliau pateikiamą Verslo etikos kodeksą.

**Artūras Keizikas**  
**Generalinis direktorius**





### PASAULINIO VERSLO ETIKA

Mūsų Bendrovės politika – laikytis valstybių, kuriose vykdomė veiklą, įstatymų ir norminių aktų reikalavimų, turinčių įtakos mūsų verslui. Mes laikomes antimonopolinių, konkurencijos, prekybos, vertybinių popierių, autorių teisių, darbo, sveikatos ir saugos, aplinkosaugos ir kitų verslą reglamentuojančių teisės aktų bei baudžiamiesiems pažeidimams taikomų įstatymų. UAB "Metalas ir mediena" didžiuojasi vystydamas verslą dorai ir sąžiningai. Etiška mūsų veikla padėjo įgyti gerą reputaciją pasaulinėje rinkoje.

Mūsų Verslo etikos kodeksas (Kodeksas) primena mums svarbiausius etiškos verslo veiklos aspektus ir mums nurodo, kaip įgyvendinti sprendimus. Šis Kodeksas skirtas padėti mums priimti sprendimus, kurie ne visada būna lengvi. Jeigu manote, kad Jums reikia išsamesnės informacijos, nei čia pateikta, šis Kodeksas gali nurodyti Jums asmenis, iš kurių galite gauti daugiau informacijos ir patarimų.

### MŪSŲ KODEKSAS TAIKOMAS VISIEMS

Mūsų Kodeksas ir veiklos vykdymo taisyklės galioja kiekvienam UAB "Metalas ir mediena" darbuotojui, neatsižvelgiant į jo pareigas ar veiklos padalinį. Visi darbuotojai turi suprasti ir laikytis galiojančių įstatymų ir etikos normų visuose su Bendrove susijusiuose reikaluose bei su visais, su kuriais bendradarbiaujate, taip pat ir su savo kolegomis, elgsitės pagarbiai ir garbingai. UAB "Metalas ir mediena" – siekia palaikyti aukštą etikos lygmenį ir sudaryti produktyvią ir profesionalią aplinką darbui. Mes netoleruojame neetiško, neteisėto ir nesąžiningo elgesio. Šis Kodeksas ir kiti Bendrovės elgesio principai bei procedūros yra sukurti, siekiant padėti darbuotojams suprasti nustatytas elgesio normas ir jų laikytis.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai laikysis panašių principų. Visuomet teikiame pirmenybę darbui su žmonėmis ir organizacijomis, kurios, kaip ir mes, kelia aukštus etikos ir doros reikalavimus.

Be mūsų Kodekso ir jį palaikančių Bendrovės taisyklių mes taip pat privalome žinoti savo darbui taikomus įstatymus bei kitus teisės aktus ir jų laikytis. Jeigu kiltų koks nors vietos teisės akto ir mūsų Bendrovės taisyklių ar šio Kodekso prieštaravimas, kreipkitės į personalo departamentą.

### PRINCIPINGŲ SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Mūsų Bendrovė kliaujasi kiekvieno iš mūsų asmenine atsakomybe už mūsų darbą ir elgesį, ypač, kai kyla klausimų ar nuogastavimų dėl etiško elgesio. Jeigu nesate tikri, kaip elgtis, kreipkitės į tokius šaltinius kaip šis Kodeksas ir mūsų taisyklės.

Sudėtingomis aplinkybėmis skirkite laiko atidžiai išnagrinėti galimus variantus bei atsakykite sau į žemiau išvardintus klausimus:

- Ar tokie veiksmai teisėti?
- Ar elgiuosi teisingai ir iš tinkamų paskatų?
- Jeigu situacija taptų žinoma jūsų bendradarbiams arba visuomenei, ar tai sukompromituotų Bendrovę arba Jus, ar priverstų nemaloniai pasijusti?
- Ar numatomi veiksmai atrodo prieštaraujantys etikai?

Jeigu vis dar nesate tikri, kaip pasielgti, nesivaržykite paklausti. Mes esame komanda ir esama daug atsakingų asmenų, padėsiančių atsakyti į klausimus ir aptarti bet kokius nuogastavimus.

### PRANEŠIMAI, TYRIMAI IR TAISOMIEJI VEIKSMAI

Esama įvairių atsakingų asmenų, į kuriuos galime bet kada kreiptis, kai nesate tikri kaip teisingai pasielgti. Pranešdami apie savo nuogastavimus iškart, kai tik jų kyla, ir kreipdamiesi patarimo prieš imantis veiksmų padedate UAB "Metalas ir mediena" tobulinti procesus ir greitai spręsti nesklandumus.

Pranešimus galima pateikti:

- Pasišnekant su tiesioginiu vadovu ar kitu vadovaujančiu asmeniu, kuriuo pasitikite;
- Parašant el. laišką adresu: [personalas@metawood.eu](mailto:personalas@metawood.eu);
- Paskambinant telefono Nr. +370 61 259 6;
- Jeigu pageidaujate, galite raštu pateikti savo įtarimus pasinaudojant mūsų anonimine skundų dėžute, esančia Bendrovės administracijos patalpose.

*KLAUSIMAS: Ana pamato, kaip jos bendradarbis Jonas įrašo failus į USB atmintinę, kurią po to įsideda į kišenę. Ji žino, kad Jonas neseniai sulaukė kelių skambučių iš darbdavių, kurie nori jam pasiūlyti vietą pas mūsų konkurentus. Teresė staiga susidomi: o gal jis įsirašo į USB atmintinę konfidencialią Bendrovės informaciją, kad pasiimtų į savo naująjį darbą. Ar Teresė turėtų ką nors pasakyti? Ji draugauja su Jonu ir nenori jam sukelti rūpesčių, jei būtų suklydusi.*

**ATSAKYMAS: Ana turi pranešti savo vadovui apie tai, ką pamatė. Jeigu kolegos elgesys netinkamas, visuomet geriau, jei mūsų Bendrovė galės jam užkirsti kelią kuo anksčiau, kol bėda netaps didelė ir nepakenks daugiau žmonių. Jeigu Jono veiksmai nekalti, tuomet Anos**



*nuogąstavimus galima greitai nuraminti. Ana taip pat turėtų atminti, kad UAB "Metalas ir mediena" pasiryžusi apginti mus nuo neigiamų pasekmių dėl pranešimo apie netinkamą elgesį.*

---

## KAS NUTINKA PATEIKUS PRANEŠIMĄ?

UAB "Metalas ir mediena" į visus pranešimus apie netinkamą elgesį žiūri rimtai. Jeigu mūsų Bendrovė sužino apie netinkamus veiksmus, ji nedelsdama imasi šalinti nesklaidumą ir užkirsti kelią jo pasikartojimui ateityje. UAB "Metalas ir mediena" deda visas pastangas užtikrinti, kad tyrimas būtų nuoseklus, išsamus, kiek įmanoma konfidencialus ir būtų laikomasi galiojančių teisės aktų. Iš visų darbuotojų tikimasi bendradarbiavimo atliekant bet kokią netinkamo elgesio tyrimą. Savo pranešimuose suteikdami kiek įmanoma daugiau ir išsamesnės informacijos galite padėti mūsų Bendrovei išspręsti keliamus klausimus.

Jeigu tyrimas atskleidžia netinkamą elgesį, mūsų Bendrovė reaguos kaip manys esant reikalinga arba būtina, laikantis teisės aktų. Atsižvelgiant į aplinkybes, tai gali būti mokomieji ir (arba) drausminiai veiksmai, įskaitant darbo sutarties nutraukimą. Asmenims taip pat gali būti taikomas civilinis arba baudžiamasis persekiojimas už įstatymų pažeidimą.

---

## MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAS NEKERŠTAUTI

Manome, kad pranešimai, tyrimai ir konstruktyvi kritika atlieka svarbų vaidmenį, kad mūsų Bendrovėje būtų gera dirbti. Kadangi UAB "Metalas ir mediena" vertina tokius atsiliepimus, mūsų Bendrovė pasiryžusi ginti kiekvieną, kas gera valia pateikia pranešimą arba dalyvauja atliekant tyrimą. UAB "Metalas ir mediena" netoleruoja jokio kerštavimo, priekabiavimo ir represijų.

**"Gera valia" reiškia, kad pranešdami arba dalyvaujant tyrimu sąžiningai pateikiate visą turimą informaciją. Nesvarbu, jei vėliau paaiškėja, kad klydote, arba UAB "Metalas ir mediena" nusprendžia, kad incidentas, apie kurį pranešėte, nėra teisės akto, taisyklių ar šio Kodekso pažeidimas.**

---

## PAPILDOMI LŪKESČIAI IŠ VADOVŲ

Vadovaujančiųjų pareigų turėjimas UAB "Metalas ir mediena" reiškia ir papildomos atsakomybės prisiėmimą. Tikimės, kad mūsų vadovai parodys tvirtą ryžtą vadovaujant ir vykdamą komandinį darbą. Jei esate vadovas, turite:

- savo pavyzdžiu pasirūpinti, kad visi darbuotojai žinotų ir suprastų šį Kodeksą, kitas Bendrovės taisykles ir galiojančius teisės aktus;
- sukurti atvirą durų aplinką, kad kiti darbuotojai nesivaržydami užduotų klausimus ir praneštų;



- nedelsdami perduoti darbuotojų pranešimus atitinkamiems atsakingiems asmenims;
- skatinti tiesioginių pavaldinių mokymąsi ir karjeros siekį;
- pranešti apie galimą apskaitos klastojimą, kyšininkavimą arba kainos susitarimo pažeidimus Generaliniam direktoriui.

## MES VERTINAME ŽMONIŲ SVEIKATĄ IR APLINKĄ

### SAUGA DARBO VIETOJE

Mūsų Bendrovė pasiryžusi suteikti saugias darbo sąlygas ir sveikatą bei gerą savijautą užtikrinančią darbo vietą. UAB "Metalas ir mediena" parengė taisykles ir praktiką šiems tikslams palaikyti ir teikia išteklius bei mokymus, kurių reikia, kad išsaugotume sveikatą. Mes besąlygiškai paisome saugos.

Mes tikime, kad:

- visų nelaimingų atsitikimų galima išvengti;
- sauga yra kiekvieno atsakomybė;
- saugus darbas yra darbo sąlyga.

Savo ruožtu kiekvienas iš mūsų esame atsakingi už visų mūsų darbui taikomų saugos taisyklių ir tvarkos laikymąsi. Kad išvengtume nelaimingų atsitikimų, mes visada atidžiai stebime aplinką. Pranešame apie visus su darbu susijusius sužalojimus, pirmąją pagalbą, ligą, vos išvengtą nelaimę ar nesaugias sąlygas, kad ir kokia smulkmena tai būtų. Mes siekiame, kad mūsų Bendrovėje nebūtų nelaimių.

Daugiau informacijos teiraukitės savo vadovo arba skaitykite Vidaus darbo taisyklėse.

**KLAUSIMAS:** *Ana per arti priėjo prie įrangos, kurią mane esant išjungtą, ir vos nesusižalojo. Ji staigiai atitraukė rankas ir išjungė mašiną, o po to pastebėjo, kad vienos rankos šone yra įpjovimas. Jis nėra gilus, tad ji nemano, kad tai reikėtų kam nors paminėti. Ar ji teisi?*

**ATSAKYMAS:** *Ne, Ramunė apie incidentą turi pranešti savo tiesioginiam vadovui. Net nors ji susižeidė nestipriai, tai yra gera proga Anos vadovui visam kolektyvui priminti apie mūsų saugos procedūras ir kaip svarbu mums jų laikytis. Pranešimas apie visus incidentus, įskaitant pirmosios pagalbos suteikimo atvejus, yra vienas iš svarbių būdų mums užtikrinti, kad pavojai būtų išaiškinti ir pašalinti.*

### SMURTAS

Smurtas UAB "Metalas ir mediena" darbo vietoje nepriimtinas. Kadangi vertiname vieni kitų sveikatą, nesutarimus visuomet sprendžiame civilizuotai. Jeigu matome ar žinome



apie aplinkybes, susijusias su smurtu, grasinimu, priekabiavimu ar bauginimu, padedame apsaugoti savo bendradarbius nedelsiant pranešdami apie incidentą.

---

## SVAIGALŲ IR NARKOTINIŲ MEDŽIAGŲ VARTOJIMAS

Mūsų ryžtas išlaikyti darbo vietą saugią reiškia, kad niekada neatvykstame į darbą paveikti alkoholio, narkotikų ar bet kokių kitų medžiagų, kurios galėtų pakenkti mūsų gebėjimui saugiai atlikti savo darbą. Vartojant šias medžiagas gali sutrikti mūsų suvokimas, o tai gali kelti pavojų mums patiems ir aplinkiniams. Dėl to Bendrovė draudžia dirbant UAB "Metalas ir mediena" naudoti, prekiauti, pirkti arba platinti narkotikus. Viena išimtis – per Bendrovės renginius gali būti siūlomas alkoholis. Tokiais atvejais pasirūpinkite išgerti saikingai ir išlaikyti mūsų profesionalumą.

Turėkite omenyje, kad net receptiniai vaistai gali kelti nepatogumų, jeigu jie trukdo mums dirbti saugiai. Praneškite savo vadovui, jeigu vartojate kokį nors vaistą, kuris gali kenkti darbo vietos saugai.

---

## APLINKOS TVARUMAS

Pasaulio ir vietos bendruomenės, kuriose gyvename ir dirbame, laikome svarbiomis UAB "Metalas ir mediena" suinteresuotosiomis šalimis. Todėl iškėlėme ambicingus tikslus saugoti išteklius, vengti atliekų, ir mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų bei kitas išlakas. Laikomės aplinką tausojančios verslo praktikos ir dirbame nuolat tobulindami savo aplinkosaugos, sveikatos apsaugos ir saugos priemones bei pastangas mažinti mūsų poveikį aplinkai. Skatiname savo verslo partnerius daryti tą patį.

Be to, kad laikomės galiojančių įstatymų, kitų teisės aktų ir aplinkosaugos, sveikatos apsaugos ir saugos standartų bei gairių, siekiame būti atsakingos ir tvarios veiklos lyderiai. Labai stengiamės pasirūpinti, kad bet koks galimas neigiamas mūsų veiklos poveikis aplinkai būtų kuo mažesnis ir kad teigiamas poveikis dėl taikomų sprendimų būtų kuo didesnis. Ieškome būdų, kaip gerinti padėtį naujovėmis, bendradarbiavimu ir partnerystėmis su savo klientais, tiekėjais ir suinteresuotosiomis šalimis. Visuomet kruopščiai įvertiname prieš pristatydami naują produktą, keisdami esamą produktą ar bet kokius gamybos procesus. Taip pat stengiamės suteikti savo Bendrovės suinteresuotosioms šalims pakankamai informacijos ir skaidrumo, kad jie suprastų mūsų produktų ir operacijų saugos ir aplinkosauginius aspektus, įskaitant mūsų veiklos rezultatus ir mūsų produktų indėlį į gyvenimo kokybę. Be to, mes visi atsakingi už pranešimą apie bet kokią aplinkai kenkiančią, nesaugią arba mūsų Bendrovės taisyklių, įstatymų ar bet kurios kitos taisyklės ar reglamento nepaisančią praktiką.

---

## ELKITĖS DORAI

---

### KOVA SU KORUPCIJA

Visame pasaulyje esame įsipareigoję veikti dorai. Tikime savo produktų bei principų verte ir leidžiame jiems nešti mūsų verslui sėkmę. Mūsų atsidavimas doriai reiškia, kad laikomės



visų kovos su korupcija teisės aktų, kurie mums galioja įvairiose šalyse. Teisės aktai numato, kad yra neteisėta duoti arba siūlyti netinkamas išmokas valstybės tarnautojams, kuriems priskiriami valstybinių ir savivaldybės įmonių darbuotojai, politikams, kandidatams į politinį postą ir visų vyriausybės lygių tarnautojams. Niekada neteikiame korupcinių išmokų siekdami savo verslo tikslų.

---

## KYŠININKAVIMAS, DĖKINGUMO MOKESČIAI IR NETINKAMOS IŠMOKOS

Kyšininkavimas - tai kokios nors vertybės, įskaitant labdaros aukas, pinigus, kelionės išlaidas, dovanas, pramogų pasiūlymus arba bet kokio kito gavėjui vertingo dalyko, siūlymas siekiant įgyti (arba išlaikyti) verslą arba kokį kitą netinkamą pranašumą. Tai yra korupcijos forma, todėl tokiais veiksmais neužsiimame.

Mes taip pat nepriimame dėkingumo mokesčių. Dėkingumo mokesčiai - tai dalies gautos (arba numatomos gauti) sumos grąžinimas už sutikimą padėti sandoriui ar susitarti dėl jo.

Šios ir kitos netinkamos išmokos prieštarauja mūsų vertybėms ir yra neteisėtos. Mes didžiuojamės tuo, kad visada vykdomė savo veiklą teisėtai ir dorai.

---

## ATLYGIS UŽ FORMALUMŲ SUPAPRASTINIMĄ

Atlygis už formalumų supaprastinimą - tai smulkios išmokos, paprastai grynaisiais, skirtos paspartinti įprastus valstybės tarnybų veiksmus, pvz., išduoti vizą ar licenziją. Nors kai kuriose šalyse tokios išmokos leidžiamos, dėl korupcijos rizikos UAB "Metalas ir mediena" draudžia atlygį už formalumų supaprastinimą. Jeigu kas nors prašo tokios ar kokios nors kitos netinkamos išmokos iš Jūsų - praneškite apie tą atvejį ir prašykite patarimo iš savo tiesioginio vadovo.

---

## SAVO TIEKĖJŲ PAŽINIMAS

Kadangi patys nemokame netinkamų išmokų, negalime to pavesti už mus daryti ir trečiosioms šalims. Savo tiekėjams taikome tokius pačius etikos standartus, kokių laikomės patys. Dėl šios priežasties mes kruopščiai tikriname trečiąsias šalis, kad įsitikintume, jog mūsų išmokos tiekėjams, platintojams ir kitiems atstovams būtų teisėtos ir nebūtų naudojamos neteisėtais tikslais.

Jeigu nustatoma, kad kuri nors trečioji šalis užsiima korupciniais veiksmais dirbdama UAB "Metalas ir mediena" vardu, mūsų Bendrovė nedelsdama imsis atitinkamų veiksmų.

---

## DOVANOS IR PRAMOGOS

Verslo dovanos ir pramogos yra įprasti mandagumo gestai, skirti geriems verslo partnerių santykiams užmegzti. Tačiau, svarbu, kad šie mandagumo gestai nekenktų - ir net neatrodytų kenkiantys - mūsų gebėjimui priimti sąžiningus ir objektyvius verslo sprendimus.

Siekdami išlaikyti savo dorumą su dovanomis ir pramogomis susijusiomis aplinkybėmis, laikomės tam tikrų gairių ir apribojimų.

---

## DOVANŲ PRIĖMIMAS

Kaskart, kai priimame dovanas iš savo klientų ar tiekėjų, turėtume sau užduoti šiuos klausimus:

- Ar dovanos vertė viršija be papildomo patvirtinimo galimų priimti dovanų vertės ribą?
- Ar iš šio kliento ar tiekėjo dažnai gaunate dovanas ar pramogas?
- Ar dovanos prašoma?
- Ar dovanojamos nuolaidos, kreditai, gryniesi arba jų analogai (pvz. akcijos arba dovanų kortelės)?

Jeigu į visus šiuos klausimus atsakote neigiamai, dovana greičiausiai priimtina. Jei bent į vieną klausimą atsakote teigiamai, turite prašyti patarimo iš savo tiesioginio vadovo.

---

## DOVANŲ TEIKIMAS

Visos klientams teikiamos dovanos privalo būti patvirtintos Generalinio direktoriaus. Visuomet pasirūpinkite, kad bet kokia klientui teikiama dovana:

- nebūtų siūloma siekiant užsitikinti palankesnę poziciją, o teikiama tik kaip mandagumo gestas arba geros valios ženklas;
- negalėtų būti palaikyta kyšiu arba dėkingumo mokesčiu;
- atitinka kliento taisykles. Tuo pasirūpinti prieš teikiant dovaną ar kvietimą yra mandagu mūsų klientų atžvilgiu ir gali padėti mums išvengti nepatogumų visiems.

---

## PRAMOGOS

Pramogos taip pat visada turi būti pagrįstos ir proporcingos. Jeigu į pramogas reikia keliauti, jos dažnos arba gana brangios, tam gali reikėti išankstinio rašytinio Jūsų tiesioginio vadovo patvirtinimo. Turėkite omenyje, kad renginys laikomas tinkama verslo pramoga jeigu atitinka šiuos tris kriterijus:

- dalyvauja abi šalys;
- privalo būti aptariami verslo reikalai;
- renginys vyksta tinkamoje aplinkoje.

*KLAUSIMAS: UAB "Metalas ir mediena" prekybos vadybininkas Julius pakviečia stambaus kliento pirkėją Eleną ir šešis jos bendrovės vadovus su antrosiomis pusėmis apsistoti apartamentuose ir žiūrėti Pasaulio futbolo čempionato finalą, taip pat pademonstruodamas, kaip vertina ilgalaikius bendradarbiavimo santykius. Kaip papildomą savo dėkingumo gestą jis apmoka visas jų maisto, gėrimų, kelionių ir apgyvendinimo išlaidas. Kokių veiksmų Julius privalo imtis prieš išreikšdamas tokį mandagumą.*



**ATSAKYMAS:** *Prieš pateikdamas šį pasiūlymą Elenai pirmiausia Julius privalo išsiaiškinti piniginę jo vertę. Kadangi išlaidos greičiausiai bus nemažos, jis privalo iš anksto gauti raštišką patvirtinimą iš savo verslo padalinio vadovo. Julius taip pat turi įsitikinti, kad tai atitinka ir Elenos bendrovės taisykles.*

Jeigu nesate tikri, ar dovana arba pramoga būtų tinkama, pabandykite „paviešinimo“ patikrinimą - paklauskite savęs, ar paviešinus šį faktą galėtų kilti keblumų Jums arba mūsų Bendrovei. Jeigu taip, tikėtina, kad dovana arba pramoga būtų netinkama.

Jeigu turite klausimų apie tinkamas dovanas ar pramogas, pasitarkite su savo tiesioginiu vadovu.

---

## **KELIONĖS, PRAMOGOS IR IŠLAIDOS**

Kai prašome kompensuoti veiklos išlaidas, privaloma užtikrinti, kad išlaidos yra būtinos, pagrįstos ir tinkamai dokumentuotos. Keliaujantieji arba pramogaujantieji UAB "Metalas ir mediena" sąskaita privalo pasirūpinti, kad žinotų ir laikytųsi Bendrovės taisyklių dėl išlaidų ataskaitų.

---

## **POLITINIAI ĮNAŠAI**

Manome, kad valstybė priklauso nuo dalyvavimo politinių rinkimų procese. Todėl UAB "Metalas ir mediena" skatina Jūsų dalyvavimą norimoje politinėje veikloje savo laisvalaikio ir savo lėšomis. Tačiau turime atminti, kad niekada negalime duoti suprasti, jog UAB "Metalas ir mediena" remia Jūsų asmeninę politinę veiklą. Be to, šiai veiklai negalite naudoti Bendrovės išteklių. Taip pat niekada neturite tikėtis, kad UAB "Metalas ir mediena" Jums kompensuos ar kaip nors atlygins Jūsų asmeninius politinius įnašus.

---

## **PAGARBIAI ELKITĖS SU KITAIS**

---

### **ĮVAIROVĖS SKATINIMAS**

UAB "Metalas ir mediena" siekia puoselėti darbo aplinką, kurioje būtų priimtini skirtingi požiūriai, kultūros, rasės ir lytis. Mūsų skirtumai gali sustiprinti mūsų kolektyvą - dėl nuomonių ir idėjų įvairovės galime lengviau rasti naujoviškų sprendimų savo klientams.

Todėl niekada nepriimame įdarbinimo sprendimų pagal teisiškai ginamas asmenines savybes, tokias kaip rasė, odos spalva, religija, lytis, tautybė, lytinė orientacija, neįgalumas, nėštumas, lytinė tapatybė ar genetinė informacija. Mūsų Bendrovė suteikia vienodas galimybes pagal Jūsų įgūdžius ir sugebėjimus, visuomet stengdamasi sukurti tokią darbo aplinką, kuri atitiktų mūsų bendruomenių įvairovę.

*KLAUSIMAS: Agnė ilgą laiką dirba UAB "Metalas ir mediena" ir mano, kad nusipelnė paaukštinimo. Tačiau, kai ji pasako savo vadovui, kad yra pasirengusi priimti didesnę atsakomybę, jis susiraukia ir atsako, kad, kadangi didžiąją kolektyvo dalį sudaro vyrai, jo nuomone, jie negerbs jos kaip vadovės. Ką turi daryti Agnė?*

**ATSAKYMAS:** *Agnė turėtų pranešti apie šį pokalbį savo vadovo vadovui ar kitam šiame Kodekse nurodytam asmeniui. UAB "Metalas ir mediena" niekada netoleruoja diskriminacijos dėl tokių savybių kaip lytis, rasė ar religija ir mes visuomet turime pasisakyti, jeigu matome savo Bendrovės principų pažeidimą. Mes visi nusipelnome galimybės parodyti savo sugebėjimus ir dirbti sąžiningoje beo pagarbioje aplinkoje.*

---

## **PRIEKABIAVIMO PREVENCIJA**

Mes priklausome nuo vienas kito žinių ir paramos, tad ypač svarbu gerbti savo kolegų orumą. Priekabiavimas darbo vietoje sukuria nemalonią aplinką, kurioje žmonės vienas kitu nepasitiki, o dėl to negalime pasiekti savo tikslų. Dėl šios priežasties priekabiavimui UAB "Metalas ir mediena" ne vieta ir tai nebus toleruojama.

Priekabiavimo teisinė apibrėžtis gali skirtis, priklausomai nuo vietos, kurioje dirbame. Tačiau UAB "Metalas ir mediena" priekabiavimas apibrėžiamas kaip bet koks elgesys, kuriuo grasinama, žeminama arba daromas spaudimas kitam asmeniui. Dažni pavyzdžiai:

- žodiniai veiksmai, pvz. grasinimai, epitetai, užgaulios, menkinančios pastabos, neigiami stereotipai arba įžeidžiantys juokeliai;
- nežodiniai veiksmai, pvz. gestai, kuriais išjuokiamas, įžeidžiamas, menkinamas asmuo ar grupė arba jiems rodomas priešiškus;
- žeminančių ar užgaulių plakatų, nuotraukų, karikatūrų, piešinių ar juokų platinimas ar rodymas rašytiniu ar elektroniniu pavidalu. Nepageidaujamos lytinės užuominos, lytinių paslaugų reikalavimai arba lytinio pobūdžio regimasis, žodinis arba fizinis elgesys, susitaikymas su kuriuo yra įdarbinimo sąlyga arba sprendimo dėl įdarbinimo priėmimo pagrindas.

Bet kokio pobūdžio priekabiavimas gali sudaryti bauginančią, priešišką arba įžeidžią darbo aplinką ir mažinti darbo našumą. Nesvarbu, ar priekabiavimu užsiima bendradarbis, vadovas ar net ne darbuotojas, UAB "Metalas ir mediena" jo niekada netoleruos.

Jeigu susidūrėte su priekabiavimu darbo vietoje, ar jis buvo Jūsų atžvilgiu, ar žinote taip nutikus kitam asmeniui, turite nedelsdami apie jį pranešti. Praneškite savo tiesioginiam vadovui. Jeigu pranešite gera valia, UAB "Metalas ir mediena" visada gins Jus nuo kerštavimo.



## KONFIDENCIALI INFORMACIJA IR INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ

Mes visi saugome UAB "Metalas ir mediena" konfidencialią informaciją ir intelektinę nuosavybę. Tai darydami padedame apsaugoti savo verslo strategiją ir procesus, taip pat konkurencinę savo padėtį rinkoje. Konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės saugumo užtikrinimas skatina mūsų verslo ir žmonių augimą, lemia naujų produktų bei procesų naujoves ir sukuria vertę akcininkams.

Konfidencialia laikoma nevieša informacija apie bet kurį mūsų verslo aspektą. Informaciją gali sukurti UAB "Metalas ir mediena" arba ji gali būti gauta iš kitos šalies pagal konfidencialumo sąlygas. Mes visi esame atsakingi už Bendrovės informacijos saugumą ir ši pareiga išlieka pasitraukus iš UAB "Metalas ir mediena".

Mums draudžiama naudotis UAB "Metalas ir mediena" intelektine nuosavybe savo asmeninei naudai. Daugiau informacijos apie tai, kaip galima atpažinti ir pranešti apie netinkamą UAB "Metalas ir mediena" informacijos naudojimą, skaitykite mūsų *Konfidencialumo sutartyse*.

### Konfidencialios informacijos pavyzdžiai:

- vykdomi projektai ir plėtros idėjos;
- darbuotojų asmens duomenys;
- informacija apie kainodarą ar kainą;
- sutartys ir klientų sąrašai;
- verslo planai, strategijos arba finansų informacija.

Minėta informacija laikoma įvairiais pavidalais, gali būti fizinė arba elektroninė, su ja gali būti susijusi fizinė įranga ir procedūros. Jeigu nesate tikri, ar konkreti informacija yra konfidenciali, turite laikytis atsargumo ir manyti, kad ji tokia yra.

### Kaip galiu saugoti konfidencialią informaciją?

- jei įmanoma, nelaikykite jos USB atmintinėse ar kitose nešiojamuosiose laikmenose;
- niekada jos neatskleiskite, išskyrus teisėtas verslo priežastis;
- jei yra verslo priežastis, naudokitės saugiais failų perdavimo būdais;
- niekada nepalikite savo kompiuterio ar kito elektroninio įrenginio ten, kurie jie gali būti prarasti ar pavogti;
- laikykite slaptažodį paslapyje ir niekam neleiskite naudotis savo paskyra;
- neapartinėkite konfidencialios informacijos tokiose vietose, kur Jus gali nugirsti, pvz., restorantai, oro uostų terminalai ir net Bendrovės poilsio patalpose.

Jeigu kyla kokių nors abejonių, ar konfidencialią informaciją reikėtų atskleisti, kreipkitės patarimo į savo vadovą.

---

## DARBUOTOJŲ ASMENS DUOMENYS

UAB "Metalas ir mediena" įsipareigojusi laikytis visų galiojančių duomenų apsaugos įstatymų, taisyklių ir nuostatų. Mes visi pateikiame savo Bendrovei tam tikrus asmens duomenis, tad visi kliaujamės vieni kitais, kad ta informacija liktų konfidenciali. Tie iš mūsų, kurie turi prieigą prie mūsų bendradarbių asmens duomenų, privalo jos neatskleisti net kitiems darbuotojams, išskyrus teisėtais verslo interesais būtinus atvejus. Tai apima:

- duomenis apie atlyginimus ir uždarbį;
- asmens tapatybės numerius;
- bankų ir finansų informaciją;
- informaciją apie sveikatą ar šeimos santykius.

---

## IŠORĖS RYŠIAI

Siekdami užtikrinti, kad viešai skelbiama mūsų Bendrovės nuomonė būtų aiški ir vieninga, rūpinamės, kad visais išorės ryšiais užsiimtų tam paskirti atitinkami žmonės. Likusieji iš mūsų turi būti atsargūs ir viešai nekalbėti apie mūsų Bendrovę, jeigu tam nėra gavę leidimo.

---

## ŽINIASKLAIDA

Žiniasklaida gali būti geras viešumo šaltinis, tačiau mūsų santykiai su žiniasklaidos priemonėmis ir žurnalistais turi būti tvarkomi stropiai, saugant UAB "Metalas ir mediena" įvaizdį. Tuo atveju, jeigu žiniasklaidos priemonės atstovas Jūsų prašo informacijos arba komentaro, nebandykite atsakyti patys. Perduokite šį prašymą savo tiesioginiam vadovui.

---

## SOCIALINIAI TINKLAI

Socialiniai tinklai pakeitė mūsų bendravimą ir verslą. Privalome turėti omenyje, kad mūsų skelbiami dalykai gali tapti visam laikui išliekančiu ir perduodamu informacijos įrašu, kuris gali būti keičiamas be mūsų sutikimo. Todėl kliaukitės sveika nuovoka ir atminkite, kad tai, ką skelbiate, gali atsiliiepti mūsų Bendrovės reputacijai. Niekomet nekalbėkite Bendrovės vardu, jeigu nesate aiškiai įgalioti tai daryti. Jeigu socialiniuose tinkluose matote kokius nors su UAB "Metalas ir mediena" susijusius skelbimus, kurie atrodo netinkami, kreipkitės į personalo departamentą.

---

## KONKURUOKITE ARŠIAI, BET TEISĖTAI

---

## SĄŽININGA KONKURENCIJA

Mes tikime, kad sąžininga konkurencija ir lygios galimybės yra naudingi mūsų klientams ir suteikia mūsų produktams bei siūlomai vertei sėkmės galimybę, pagrįstą vien jų privalumais. Mūsų įsitikinimus patvirtina įvairūs visame pasaulyje galiojantys konkurencijos teisės aktai (vadinami „kovos su monopolijomis teisės aktais“). Šiais teisės aktais draudžiami oficialūs ir neoficialūs dviejų konkuruojančių bendrovių susitarimai, skirti



nesąžiningai apriboti prekybą. Didžiuojamės UAB "Metalas ir mediena" ryžtu laikytis visų konkurencijos / kovos su monopolijomis teisės aktų, galiojančių mūsų verslo vykdymo vietose, raidės ir dvasios.

Laikydami savo įsipareigojimo ginti sąžiningą ir atvirą rinką, mes niekada negalime sudaryti jokio prekybos ribojančio susitarimo su konkurentu. Bet koks mūsų Bendrovės ir konkurentų reikalų koordinavimas gali pažeisti konkurencijos teisės aktus, net jei tai yra neoficialus susitarimas.

Kad būtų aiškiau, bendraudami su konkurentais niekada neturime aptarinėti šių dalykų:

- teritorijų ar klientų pasidalijimas;
- tam tikrų produktų ar paslaugų kainos fiksavimas;
- gamybos pajėgumas;
- mūsų siūlomos prekybos nuolaidos, nuostatos ar sąlygos;
- konkrečių klientų ar tiekėjų boikotavimas.

#### LAIKYKITĖS PREKYBOS APRIBOJIMŲ

Daugelyje šalių, kuriose vykdome veiklą, taikomos prekybos sankcijos arba laikomasi daugiašalių organizacijų, tokių kaip Jungtinės Tautos arba Europos Sąjunga, įvestų sankcijų. Kalbant paprastai, šiomis sankcijomis ribojami arba draudžiami sandoriai su tam tikromis šalimis arba asmenimis. Jos dažnai nustato finansų operacijų, kelionių ir importo bei eksporto apribojimus.

Privalome suprasti ir laikytis naujausių įstatymų ir kitų teisės aktų, galiojančių šalyse, kuriose dirbame. Atidžiai rinkdamiesi visus mūsų klientus ir verslo partnerius galime pasirūpinti, kad laikytumės galiojančių teisės aktų.

---

#### IMPORTO IR EKSPORTO KONTROLĖ

UAB "Metalas ir mediena" yra tarptautinė bendrovė ir savo produktus bei medžiagas kasdien eksportuoja į užsienį. Visoje savo verslo veikloje privalome laikytis visų galiojančių importo ir eksporto teisės aktų.

Kad būtų aišku, „eksportas“ gali būti bet koks produktas, programinė įranga, technologija arba informacija, kuriuos perduodame į kitą šalį. Eksportu gali būti laikoma ir kitos šalies piliečiui perduodama technologija, programinė įranga ar informacija, nesvarbu, kur tas asmuo yra.

Kaip ir eksportui, importui (iš užsienio įsigyjamos ir į šalį įvežamos prekės) taip pat taikomi įvairūs įstatymai ir kiti teisės aktai.

Mums gali tekti pateikti tam tikrus dokumentus ir sumokėti mokesčius bei rinkliavas. Turėkite omenyje, kad UAB "Metalas ir mediena" yra atsakinga už importo arba eksporto informacijos tikslumą.

Mes visi, ypač tie, kurie prekiauja arba platina mūsų produktus, turėtume žinoti ir laikytis tarptautinės prekybos kontrolės teisės aktų ir mūsų Bendrovės taisyklių.

---

## **BOIKOTO PRAŠYMŲ PAISYMAS**

Kartais pagal sutartį mes galime gauti prašymą boikotuoti tam tikrą šalį arba bendrovę. Pagal įstatymą mes negalime vykdyti jokio boikoto prašymo, nepriskiriamo pirmiau aprašytoms sankcijoms. Dėl šios priežasties mes neinicijuojame jokių veiksmų, neteikiame jokios informacijos ir nedarome jokių pareiškimų apie šalis, bendroves ar kitus subjektus, kurie gali būti klaidingai suprasti kaip neteisėto užsienio boikoto palaikymas. Jeigu gausite tokio pobūdžio prašymą, turite nedelsdami pranešti tiesioginiam vadovui.

---

## **SUKURKITE NEKONFLIKTIŠKĄ KULTŪRĄ**

---

### **INTERESŲ KONFLIKTAI**

Mes privalome būti lojalūs vieni kitiems ir UAB "Metalas ir mediena". Tai reiškia, kad negalime siekti asmeninių interesų savo Bendrovės interesų sąskaita. Mes galime išvengti net konflikto regimybės savo vadovui atskleisdami savo esamus santykius ir pranešdami apie bet kokias aplinkybes, dėl kurių nesame tikri. Turime vengti aplinkybių, kurios gali sukelti interesų konfliktą, tačiau dar svarbiau, kad juos atskleistume ir niekada nebūtų jokių neaiškumų dėl mūsų verslo operacijų.

Šiame skyriuje aprašyta keletas iš dažniau pasitaikančių aplinkybių, kuriomis gali susidaryti interesų konfliktas.

---

### **DARBAS KITUR**

Mes, darbuotojai, pirmiausia esame įsipareigoję UAB "Metalas ir mediena". Nors kai kurie iš mūsų gali turėti ir kitą darbo vietą arba užsiimti asmeniniu verslu, bet tai negali prieštarauti pareigoms mūsų Bendrovėje. Tai reiškia, kad negalime dirbti jokioje su UAB "Metalas ir mediena" konkuruojančioje bendrovėje. Taip pat negalime dirbti jokiems UAB "Metalas ir mediena" verslo partneriams, klientams arba tiekėjams. Mes taip pat negalime naudotis Bendrovės ištekliais - laiku, vardu, infrastruktūra arba įranga - siekdami bet kokių išorinių interesų arba užsiimdami išorine veikla.

---

### **DARBAS SU ŠEIMOS NARIAIS**

Darbo vietoje mes stengiamės išvengti šališkumo įspūdžio dėl to, kad nepranešame santykių su artimaisiais. Artimaisiais laikomi sutuoktiniai arba sugyventiniai, vaikai, tėvai, broliai, seserys ir atitinkami sutuoktinio artimieji. Jeigu atsiduriate tokioje padėtyje, informuokite savo vadovą ir vienas šeimos narys bus paskirtas į kitas pareigas.



Taip pat privalome informuoti savo vadovą arba Organizacijos vystymo vadovą, jeigu kuris nors mūsų artimasis dirba UAB "Metalas ir mediena" tiekėjui, platintojui ar konkurentui. Jeigu esate tokioje padėtyje ir Jūsų darbas susijęs su pirkimu ar sutarčių sudarymu, negalite dalyvauti renkantis tiekėją arba derantis dėl sutarties. Atminkite, kad mūsų Bendrovei gali pakenkti net netinkamo poveikio regimybė.

*KLAUSIMAS: Tada reikia surasti naują UAB "Metalas ir mediena" platintoją regione, o jo dukra Julija tik ką įsidarbino krovininių vežimo bendrovėje, kuri dirba toje teritorijoje. Tada mano, kad tai patogi proga ir džiaugiasi galėsiąs naujai savo dukros bendrovei suteikti tam tikrų užsakymų. Ar tai gerai?*

**ATSAKYMAS: Ne. Net jei tas platintojas šiuo metu mūsų Bendrovei yra geriausias pasirinkimas, Tada jokiu būdu negali teikti pirmenybės Julijos bendrovei, vien todėl, kad ten dirba ji. Norėdamas užtikrinti, kad šis prieštaravimas netaptų problema, Tada turi pranešti apie šias aplinkybes savo vadovui, kuris gali nuspręsti, ar šiuos verslo santykius turėtų kuruotikas kas nors kitas. Tai nėra Tado charakterio ar sugebėjimų įvertinimas – mes visuomet vengiame aplinkybių, kurios gali pasirodyti kaip prieštaringos, lygiai taip pat kaip ir tuo atveju, jeigu jos tokios yra.**

---

## **GALIMYBĖS BENDROVĖJE**

Nekonкуруoti su savo Bendrove. Tai iš dalies reiškia, kad mes negalime asmeniškai pasinaudoti jokiais verslo galimybėmis, apie kurias sužinome dirbdami UAB "Metalas ir mediena", nebent mūsų Bendrovė turėjo galimybę įvertinti perspektyvas, bet nusprendė tuo nepasinaudoti.

---

## **KONFLIKTO ATSKLEIDIMO GAIRĖS**

Jeigu manote, kad turite interesų konfliktą arba pagrįstai įtariate, kad kiti UAB "Metalas ir mediena" darbuotojai pažeidžia šias taisykles, turite apie tai pranešti savo vadovui, kuris perduos pranešimą tirti ir išspręsti. Atminkite, kad interesų konflikto buvimas nebūtinai yra mūsų Kodekso pažeidimas, tačiau nepranešimas apie tai yra pažeidimas.

### **REAKCIJA Į AUDITĄ IR TYRIMUS**

Mes visiškai tenkiname visų savo vidaus ir išorės auditorių prašymus ir teikiame jiems pačią tiksliausią ir savalaikę informaciją. Mes niekada neklaidiname ir nesistengiame daryti poveikio kokiam nors tyrimui ar auditui.

UŽTIKRINKITE TINKAMĄ ĮSIPAREIGOJIMĄ

---

## **SUTARČIŲ ADMINISTRAVIMAS**

Per ilgus sunkaus darbo metus UAB "Metalas ir mediena" įgijo gerą reputaciją ir patikimus santykius su klientais bei tiekėjais visame pasaulyje. Kai įsipareigojame savo Bendrovės

vardu, visuomet norime būti tikri, kad galėsime laikytis savo pažadų. Dėl šios priežasties labai svarbu, kad bet kuriomis aplinkybėmis, kai įsipareigojame mūsų Bendrovės vardu arba sukuriame teisinę prievolę, kiekvienas aspektas būtų tinkamai patvirtintas ir užregistruotas.

Kai įsipareigojame, privalome laikytis sutarčių sudarymo taisyklių. Šiose taisyklėse išsamiai aprašyti atitinkami patvirtinimai (patikrinti ir pasirašyti) bet kuriems veiksmams, kuriais susiaistome savo Bendrovę. Prieš pasirašydami dokumentą turime būti visiškai tikri, kad atlikti tinkami patikrinimai ir suteiktas įgaliojimas pasirašyti.

Visada, kai vykdomė sanderį mūsų Bendrovės vardu, užduokite sau šiuos klausimus:

- ar gauti visi privalomi bendrovės patikrinimo patvirtinimai ir parašai?
- ar sanderį patvirtino arba pasirašė tinkamus įgaliojimus pasirašyti turintis asmuo?
- ar turiu įgaliojimus pasirašyti šiuos dokumentus ir susaistyti Bendrovę?

---

## **NAUDOJIMASIS BENDROVĖS TURTU**

Net jei mes ir nesame paskirti būti atsakingais už įmonės turtą, yra svarbu ir saugoti Bendrovės nuosavybę nuo vagystės, eikvojimo arba netinkamo naudojimo. UAB "Metalas ir mediena" priklauso įvairus turtas, lemiantis mūsų sėkmę ir galimybę konkuruoti rinkoje. Tai apima mūsų konfidencialią informaciją, taip pat fizinį turtą, pvz., infrastruktūrą, transporto priemones, įrangą, kompiuterių sistemas, išteklius ir dokumentus.

### **TINKAMAI NAUDOKITĖS BENDROVĖS ELEKTRONINĖS SISTEMOMIS**

---

## **BENDROVĖS KOMPIUTERINĖS SISTEMOS**

Šalia pareigos saugoti mūsų Bendrovės turtą mes visi esame įsipareigoję atsakingai naudotis UAB "Metalas ir mediena" kompiuterių ištekliais, tinklais ir interneto bei el. pašto sistemomis. Mūsų Bendrovė suteikia šiuos išteklius darbui, tad turime pasirūpinti, kad internetu arba Bendrovės el. pašto sistema asmeninėms reikmėms retsykiais būtų naudojamos tik minimaliai ir tinkamai. Mums draudžiama naudotis Bendrovės kompiuterių sistemomis ir technologijomis atsisiųsti, žiūrėti arba siųsti neteisėtą, įžeidžiančią arba atvirai seksualinio pobūdžio medžiagą.

Visa informacija, duomenys ir failai UAB "Metalas ir mediena" tinkle priklauso mūsų Bendrovei ir, kiek tai leidžiama galiojančiais teisės aktais, UAB "Metalas ir mediena" pasilieka teisę be įspėjimo stebėti ar atskleisti bet kokius Bendrovės kompiuteriuose esančius pranešimus, dokumentus ar bet kurias kitas failus.

Jeigu žinote apie arba įtariate netinkamą UAB "Metalas ir mediena" technologijų arba elektroninių ryšio priemonių naudojimą, nedelsdami praneškite savo vadovui.



## REIKALAVIMŲ NETAIKYMAS

Kai kuriais atvejais mūsų Bendrovė gali netaikyti šio Kodekso reikalavimų. Tokios išlygos gali būti taikomos tik ribotai ir dėl to sprendžiama kiekvienu konkrečiu atveju. Generalinis direktorius gali suteikti išlygą šiam Kodeksui darbuotojo atžvilgiu.